

苏州市级财政支出项目绩效自评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表

项目名称	党团活动经费			项目年份	2024			
项目主管部门(单位)	苏州市生产力促进中心							
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数		
	0.7			0.7	0			
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数		其中:			
					结转数	财政收回数		
	0.7	0.69939	.00061		0.00061			
项目资金构成(详细列出各子项目名称和金额)								
子项名称		调整预算数(万元)			实际支出数(万元)			
合计		.7			.69939			
党团活动经费		.7			0.69939			
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分		
项目绩效实现情况(80分)	决策目标	立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5		
		立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5		
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5		
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5		
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5		
		资金分配合理性	合理	1	100%	1		
过程目标	过程目标	资金到位率	100%	0.5	100%	0.5		
		资金使用合规性	合规	2	100%	2		
		预算执行率	=100%	8	99.91%	7.96		

		管理制度健全性	健全	1	100%	1
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
产出目标	开展活动次数	=3 次	10	12 次	0	
	党团员活动参与率	=95%	10	95%	10	
	开展活动及时性	及时	10	100%	10	
效益目标	党团活动档案资料完整性	完整	17.5	100%	17.5	
满意度目标	党团员满意度	=98%	17.5	98%	17.5	
合计					71.96	

填表说明: 1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。2. “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。3. 各项数据采集的时间节点均为 2024 年 12 月 31 日。4. 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130% 得权重值满分，超过 130% 的每超过 1% 扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100% 为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200% 得权重值满分，超过 200% 的每超过 1% 扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况

项目概况	组织党员开展各类参观学习调研活动，年度计划三次。进行党建宣传阵地布置、学习资料购买等。
项目总目标	推动全面从严治党向基层延伸，进一步提升基层组织建设保障水平，提高基层党组织的服务能力，推动基层党建全面进步全面过硬，夯实党在基层的执政基础。
年度绩效目标	加强党组织和党员干部作风建设，全面提高党员干部素质和作风转变。
项目实施情况	苏州市生产力中心将组织建设和政治建设作为提升凝聚力和战斗力的重要基石，锤炼党性修养、筑牢思想防线。一是夯实根基，通过观看视频、阅读书籍、讨论交流等形式，深入贯彻党的二十大和二十届三中全会精

	<p>神，并积极参加市级机关党员政治理论轮训，将个人学和集中学、线上学和线下学、请进来和走出去、领学研读和交流研讨相结合，全面拓展党员知识的深度和广度，同时组织了专题党课、主题党日、“环古城河健步走”等系列活动。二是党建统领，中心党支部完成了换届选举，产生新一届支部委员会，并充分发挥党支部战斗堡垒作用，落实“三会一课”和党内政治生活制度，组织谈心谈话、民主评议，规范党费收缴、完善档案管理，同时着力提升党员队伍“含金量”，在发掘培育、程序把关、结构优化等方面精准发力，2024年预备党员转正1名，培养入党积极分子1名，收到入党申请书1份。三是品牌建设，中心持续推动“科创360”党建品牌，依托“科技行”品牌活动、大院大所党建联盟等平台，持续凝聚红色力量。2024年，中心累计组织50余家大院大所赴北京、陕西、四川、广东、福建等地考察交流，拜访清华大学、西安交通大学、福州大学、厦门大学等高校，以及中科院深圳先进技术研究院、国家精准医学产业创新中心等重点科研院所，宁德时代、比亚迪、亿航智能等龙头企业。围绕外地大院大所和龙头企业研究院运营管理模式、科研实力、人才集聚、市场化机制等方面，对标先进、比学赶超，拓展党建“朋友圈”。今年7月，苏州市大院大所党建联盟举行的“服务企业、赋能产业”对接活动，苏州大学等6家科研院所和高校与永鼎股份等6家企业进行服务企业合作项目签约，推动党建工作和科技工作深度融合，构建出“党建引领、组织共进、科创协同、共建共享”的新格局。</p>
项目管理成效	通过主题党日活动，进一步筑牢党员思想道德防线，提高“知敬畏、明规矩、守底线”的规矩意识和防腐防变能力，加强党性锻炼和修养，提升党支部组织力和战斗堡垒作用。通过主题教育活动，在全面系统学习党的创新理论中提升政治能力，运用党的创新理论研究问题，推动工作质量，切实服务群众、企业。
项目管理存在的问题及原因	宣传教育不够到位，制定工作计划和执行过程中存在疏漏。
进一步加强项目管理的建议	一是加强思想政治教育，不断推进学习型党组织建设。二是加强基础工作和党员管理，加大教育培训力度。三是深化创新服务品牌建设。推动开展“小力走基层”活动，推动组建创新联合体、人才攻关联合体，深耕技术“无人区”，加快破解“卡脖子”难题。四是融合市级资源推动大院大所党建工作纵深发展，持续推动党建与业务深度融合。

苏州市级财政支出项目绩效自评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		伙食经费		项目年份	2024	
项目主管部门(单位)		苏州市生产力促进中心				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	18.07			18.07	0	
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中:		
				结转数	财政收回数	
	18.07	18.07	0			
项目资金构成(详细列出各子项目名称和金额)						
子项名称		调整预算数(万元)			实际支出数(万元)	
合计		18.07			18.07	
伙食经费		18.07			18.07	
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况(80分)	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
过程目标		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5
		资金使用合规性	合规	2	100%	2
		预算执行率	=100%	8	100%	8
		管理制度健全性	健全	1	100%	1

		制度执行有效性	有效	2	100%	2
产出目标	就餐职工人数	=24人	10	24人	10	
	食品安全达标	=100%	10	100%	10	
	伙食供应及时性	及时	10	100%	10	
效益目标	伙食保障满足率	=100%	17.5	100%	17.5	
满意度目标	就餐职工满意度	=90%	17.5	90%	17.5	
合计						82

填表说明: 1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。2. “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。3. 各项数据采集的时间节点均为2024年12月31日。4. 定性指标根据实际完成情况按照100%、80%、60%、40%、20%、0六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~130%得权重值满分，超过130%的每超过1%扣权重值1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~200%得权重值满分，超过200%的每超过1%扣权重值1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得0分。

项目基本情况

项目概况	工作日给职工提供工作午餐。
项目总目标	本单位无法完成的工作，通过订购外部餐饮完成。
年度绩效目标	本单位无法完成的工作，通过订购外部餐饮完成，工作日为职工提供午餐。
项目实施情况	全员按时给职工提供工作午餐。
项目管理成效	全员按时给职工提供工作午餐。
项目管理存在的问题及原因	受场地及其它因素限制无职工食堂，职工工作餐只能通过订购外卖，无法保障食品安全。
进一步加强项目管理的建议	在经费额度内尽可能提高午餐质量。

苏州市级财政支出项目绩效自评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		体检费		项目年份	2024	
项目主管部门(单位)		苏州市生产力促进中心				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	4.32			4.32	0	
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数		其中:	
					结转数	财政收回数
	4.32	4.32	0			
项目资金构成(详细列出各子项目名称和金额)						
子项名称		调整预算数(万元)		实际支出数(万元)		
合计		4.32		4.32		
体检费		4.32		4.32		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况(80分)	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
过程目标		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5
		资金使用合规性	合规	2	100%	2
		预算执行率	=100%	8	100%	8
		制度执行有效性	有效	2	100%	2

		管理制度健全性	健全	1	100%	1
产出目标	体检人数	=24 人	10	24 人	10	
	愿检尽检率	=100%	10	100%	10	
	体检完成及时性	及时	10	100%	10	
效益目标	体检信息反馈及时性	及时	17.5	100%	17.5	
满意度目标	体检人员满意度	=95%	17.5	95%	17.5	
合计						82

填表说明: 1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。2. “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。3. 各项数据采集的时间节点均为 2024 年 12 月 31 日。4. 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130% 得权重值满分，超过 130% 的每超过 1% 扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100% 为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200% 得权重值满分，超过 200% 的每超过 1% 扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况

项目概况	组织职工体检。
项目总目标	通过委托体检机构对本单位职工进行全面体检，以此保证职工身体健康。
年度绩效目标	通过委托体检机构对本单位职工进行全面体检，以此保证职工身体健康。
项目实施情况	组织职工每人每年一次体检。
项目管理成效	保障职工了解自身健康状况。
项目管理存在的问题及原因	受经费限制无法进行全面深度体检。
进一步加强项目管理的建议	在经费额度内更合理的安排个性化体检项目。

苏州市级财政支出项目绩效自评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表								
项目名称		专项培训费		项目年份	2024			
项目主管部门(单位)		苏州市生产力促进中心						
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数		
0.4				0.4	0			
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中:				
				结转数	财政收回数			
0.4		0.3935	.0065		0.0065			
项目资金构成(详细列出各子项目名称和金额)								
子项名称		调整预算数(万元)		实际支出数(万元)				
合计		.4		.3935				
专项培训费		.4		0.3935				
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分		
项目绩效实现情况(80分)	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5		
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5		
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5		
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5		
		资金分配合理性	合理	1	100%	1		
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5		
过程目标		预算执行率	=100%	8	98.38%	7.35		
		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5		
		资金使用合规性	合规	2	100%	2		
		管理制度健全性	健全	1	100%	1		

		制度执行 有效性	有效	2	100%	2
产出目标	培训人次	>=10	30	10	30	
效益目标	技能岗位 技术等级	提升	35	100%	35	
合计						81.35

填表说明: 1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。2. “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。3. 各项数据采集的时间节点均为2024年12月31日。4. 定性指标根据实际完成情况按照100%、80%、60%、40%、20%、0六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~130%得权重值满分，超过130%的每超过1%扣权重值1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~200%得权重值满分，超过200%的每超过1%扣权重值1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得0分。

项目基本情况

项目概况	组织公益性岗位人员参加机关事业单位工勤人员继续教育及工勤技能岗位技术等级考评。
项目总目标	提升工勤人员技能岗位技术等级。
年度绩效目标	提升工勤人员技能岗位技术等级。
项目实施情况	机关事业单位工勤人员继续教育培训3次，参加人数6人；工勤技能岗位技术等级考评培训1次，参加人数4人。
项目管理成效	提升了工勤人员技能岗位技术等级。
项目管理存在的问题及原因	因每年培训收费标准有所变化，预算金额和实际支出金额存在差异。
进一步加强项目管理的建议	在经费额度内更合理的安排对应培训。